

爱康长兴项目受到湖州市委马晓晖书记一行高度重视

盛夏七月，烈日炎炎，爱康长兴项目正在如火如荼地建设中。7月10日，中共湖州市委马晓晖书记率湖州市区“互看互学互比”活动考察团莅临浙能产业园爱康长兴项目考察调研，中共湖州市委副书记、湖州市人民政府市长钱三雄等市四套班子领导和各县区、市级有关部门负责人参加，中共长兴县委副书记、长兴县人民政府县长石一婷、长兴县政协副主席、煤山镇党委书记余双全等陪同考察。爱康科技总裁易美怀、爱康科技副总裁史强、集团高级副总裁陈必华热情接待。

在爱康项目建设现场，陈总向马书记一行详细介绍了爱康集团和爱康长兴5GW高效异质结(HJT)光伏电池及叠瓦组件项目的情况，并重点介绍了爱康集团“智造高效新能源”的战略方向。爱康长兴项目作为集团实现战略目标的重大项目，将分三期进行建设，采用全进口国际顶级先进半导体设备，工艺技术具有领先性、创新性等特点，产品行业前景广阔。项目一期将于今年实现量产，建成后产线采用万级无尘化车间，也是目前光伏电池制造行业规模最大、标准最高

的自动化、信息化、智能化的车间。现场爱康还展出了高效异质结(HJT)光伏电池和叠瓦组件样品。在听取了陈总对高效电池和叠瓦组件的优势介绍后，马书记还饶有兴致地拿起了一片HJT电池详细了解，对爱康勇于创新、敢于突破的魄力和决心大加赞赏。

陈总表示，项目自落地以来，受到了省、市、县等各级领导的高度重视。湖州市领导多次亲临项目现场，实地调研项目建设相关情况；为推动项目早投产、早达产，长兴结合深化“最多跑一次”改革，将“保姆式”服务升级至“妈妈式”服务；项目所在地煤山镇更是积极践行长兴精神，发扬煤山铁军精神，扎根项目，苦干实干；浙能集团与爱康集团开展全方位、多领域深入合作，浙能产业园围绕爱康长兴项目提供一系列优厚的政策支持和配套服务，为项目建设保驾护航。正是当地优越的营商环境和领导们担当有为的精神，让爱康项目得以在煤山浙能产业园这片沃土生根发芽、落地开花。

马书记详细了解项目情况后，对爱康项

目表示高度肯定，爱康集团“智造高效新能源”的战略方向与“中国制造2025”等国家战略高度契合，爱康项目的产品颇具前瞻性和革命性，他鼓励企业要增强研发和自主创新能力，坚守主业、坚持创新、打响品牌，在激烈的市场竞争中占据主动，同时要求市、区县各级各部门要进一步深化细化工作任务，精准发力、攻坚克难，全力支持企业推进项目建设。考察团一行对爱康项目所取得的阶段性成果也纷纷表示高度评价，充分肯定了项目的建设情况和先进的技术路线，并表示热切期待项目的竣工投产并取得良好的发展和社会效益。

目前项目已进入建设关键时期，爱康将秉持实干的作风和拼搏的精神，加速项目建设，加强组织管理，同时发挥示范作用，带动光伏上下游企业，助推将煤山打造成一个高技术、高效益、高产出的现代化新能源基地。

浙能集团党委委员、副总经理赵建林率浙能集团、浙能产业园领导一行陪同考察。

集团战略 商荟



爱康长兴项目建设进入冲刺阶段

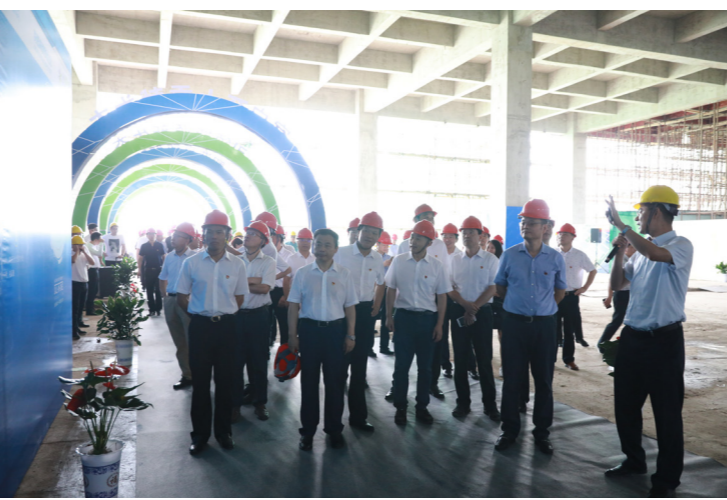
正在项目建设冲刺阶段的爱康长兴高效异质结项目现场，犹如盛夏七月的热浪，一派火热施工的景象。7月16日，项目迎来了长兴县二季度比学赶超考察团的现场观摩。考察团由长兴县委书记周卫兵带队，县委副书记叶白云、县政协主席潘华明等县四套班子领导陪同，县有关经济部门、乡镇全体班子成员近千名参加考察。爱康集团高级副总裁陈必华、浙江爱康光电总经理于佳携项目团队热情接待。

近期，爱康长兴项目多次迎来同行观摩、获得领导点赞，仅最近半个月，就迎来了由中共湖州市委马晓晖书记带队的湖州市区“互看互学互比”活动一行150人的考察团以及浙江省能源集团主要领导一行的考察团前来调研。自项目落地以来，得到各级政府的大力支持，在当地优越的营商环境推动下，爱康长兴项目创下了签约后42天开工的新纪录。项目更是被列入浙江省大湾区建设十大标志性工程支撑性项目的“万亩千亿”新产业平台培育工程，另外还入选浙江省重大产

业项目、湖州市“大好高”项目等。各项获选体现的不仅是各级政府对爱康项目的支持，更是在资金、用地、政策上对项目实实在在的重视和保障。

据悉，项目将分三期实施，预计一期将于今年年底实现量产，二期将于明年上半年开工，项目达产后，预计年销售收入可达120亿元。

集团战略 商荟



25.9亿元！隆基股份和江苏爱康签署长单销售协议

2019年7月22日，在隆基股份西安总部，国内光伏产业两大巨头——隆基股份和江苏爱康举行了战略签约仪式。这是两家公司继15年开始合作之后又一次深度合作。此次签约将双方合作关系推向新高度。

隆基集团供应链管理中心总经理蒋东宇、爱康科技高级副总裁史强、隆基集团采购策略管理部总监赵春光、爱康科技江阴基地总经理彦亮、隆基集团采购策略管理部高级经理王冠宇、爱康科技江阴基地销售总监于洋、爱康科技江阴基地销售经理王小洁等双方领导出席了此次签约仪式。

在隆基集团供应链管理中心总经理蒋东宇、爱康科技高级副总裁史强等领导的共同见证下，双方代表在亲切友好的氛围里签署了《长单销售合同》，根据当前市场价格预估，合同金额预计：25.9亿元（人民币）。

两家光伏龙头企业此次的深度合作，对双方和整个行业都将产生深刻的影响，将在真正意义上实现“强强联合、优势互补、合作共赢”。

江阴金属 王小洁



■ 简明消息

爱康集团党委开展庆“七一”系列活动

“我自愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党的义务……”7月11日，在张家港组织力提升实训基地，爱康集团全体党员面对党旗，重温入党誓词，举起右手作出庄严宣誓。这是爱康集团党委开展的庆七一系列活动之一。

为纪念中国共产党成立98周年，弘扬党的优良传统，增强广大党员党性意识，为加快爱康集团建设发展做出贡献，爱康集团党委开展了“庆七一”主题系列活动。7月11日，党委组织全体党员参观张家港组织力提升实训基地，通过参观实训基地的党建展示馆、政治生活馆、党性体验馆、党群体验馆等，系统回顾党的理论知识，了解党组织在提升组织力方面可实行的方式、方法，感受中国共产党在不同历史阶段的变化发展等，从内心深处加强党员对党的建设和党组织活动的认识，激励党员不忘初心，牢记使命。

利用参观张家港组织力提升实训基地的契机，在实训基地党委组织还组织开展了生活开放日活动。通过诵读党章、党建知识竞赛、重温入党誓词及拍全家福等活动，共同缅怀中国共产党的丰功伟绩，进一步提升党组织的凝聚力、战斗力、向心力，激发广大党员开拓进取、干事创业的工作热情。

集团党委 杜燕波

此外，7月3日，爱康集团党委邀请张家港市委党校副校长魏欣为全体党员集中上一次党课。通过集中上党课，进一步统一思想认识、提高政治觉悟，不断增强思想自觉、政治自觉和行动自觉，为党建工作和企业改革发展凝心聚力、发挥表率。

7月2日，爱康本部党支部还与经开区科技人才局创业中心党支部围绕“党建引领服务创新创业”，联合开展了“红领汇·创未来”主题党日。本次活动走进爱康集团，参观了爱康红领阵地“红日之家”，进行了党建工作座谈交流，两个支部书记和党员代表分别就党建工作和“不忘初心 做合格党员”做了交流发言。活动中，科技人才局创业中心党支部向爱康集团赠送了科技人才政策手册。参会全体党员重温了入党誓词。



喜报 | “2019苏州民营企业50强”发布，爱康实业集团再次上榜！

7月10日，苏州市工商业联合会发布“2019苏州民营企业50强”榜单，爱康实业集团继2017年、2018年后继续上榜，位列第30位。在张家港市上榜企业中位列第8位。

“2019苏州民营企业50强”营业收入入围门槛为35.49亿元，比上年提高5.06亿元。其中营业收入超1000亿元的企业数达5家，比去年新增1家。

超500亿、300亿和100亿的分别为6家、12家和29家。

2018年531新政，让整个光伏行业经历了一场严酷的寒冬，在这样环境下，爱康集团凭借自身品质与技术优势，在上一心下的不懈努力下，得以实现逆势增长的骄人成绩！

集团市场部 吴文泉

28	香港集团有限公司	太仓市	化学纤维制造业
29	江苏东渡纺织集团有限公司	张家港市	纺织服装、服饰业
30	江苏爱康实业集团有限公司	张家港市	电气机械和器材制造业
31	江苏隆力奇集团有限公司	常熟市	化学原料和化学制品制造业

消防警钟长鸣，安全牢记于心——集团办公楼进行消防演练

为了进一步贯彻落实上级消防活动要求，增强员工的消防安全意识，普及安全知识，为公司实现年度战略目标保驾护航，7月19日，爱康集团本着预防为主，防范结合的原则，在集团办公楼举行了消防逃生演练。

活动前期集团行政和光电EHS部门制定详细的演练方案，并在集团组织16名义务消防员及各部门联络员，进行活动前准备会议明确职责分工。本次演练内容包括四项内容：火情报警、安全疏散、讲解及报告、灭火器演练。下午15:00消防警报响起，各联络员组织本

部门同事按疏散路线有序迅速撤离，到达集合目的地后，各联络员立即清点人数向总指挥官汇报，整场演练活动井然有序，接着EHS专员对灭火器正确使用进行培训并进行实际使用训练。

本次演练活动集团大楼全体员工参加，从办公室撤离到目的地集合用了2分53秒。整个演练过程严肃、认真、紧张、有序。本次演练活动进一步增强了员工的安全意识，初步掌握了在危险环境中迅速逃生、自救、互救的基本方法，整个演练活动达到了预期目标。

集团行政 张玲玲



“健康生活，快乐工作” ——每一位贡献者都值得被关怀

在爱康十三年的发展历程中，有一批奋斗拼搏的人，或是带领团队披荆斩棘、克难攻坚，或坚守岗位、默默付出、或是随时迎接挑战、任劳任怨的贡献者。他们是企业的财富，也是企业的长久发展的根本。正因为如此，爱康集团多年来将“以贡献者为本”作为企业核心价值观的根本所在，重视并持续关注每一位员工的身心健康

和个人成长。在当前压力社会营造的工作氛围里，“健康”一词被提及的频率正在日渐升高。而这里的健康，除了身体健康作为基础之外，更是一种“朝气、蓬勃、奋进”的精神姿态和良好风貌。同时，健康的身心 and 积极向上的工作状态，是可以相互促进并转化的。基于此，我们

倡导每一位爱康贡献者都可以认真对待自己的“健康大事”，从点滴积累，快乐工作之余不忘锻炼身体，保持身心愉悦，营造健康阳光的生活状态。

集团人资 刘星媛

大手牵小手 你我共成长——江阴基地萌童亲子马拉松活动

“六一儿童节”是孩子们的节日，也是家长们的节日。崇高的父爱母爱会使我们对子女的健康和生存环境倍加关注，我们也希望每个孩子长大以后，都对未来工作对学校对社会的美好记忆和理解。为庆祝一年一度的“六一”国际儿童节，让小朋友度过一个快乐而有意义的节日，给员工们创造关心孩子的机会，值此父亲节来临之际爱康江阴基地人事行政部为孩子准备一场萌童亲子迷你马拉松。活动期间童真荡漾，让孩子们在欢乐的奔跑中度过一个快乐难忘的亲子时光。也让家长和小朋友们来体验快乐、分享快乐。这是一场孩子与孩子之间，孩子与父母之间的一场大派对，一场感受身体和心灵的狂欢。我们需要快乐，我们要拉近父母与孩子之间的距离，与同龄人增加关系，所有的孩子远比我们想象中强大，每个孩子都是强者。

6月15日上午，爱康集团江阴基地萌童亲子迷你马拉松活动在华士主题公园成功举办。本次活动共有26位小朋友参加，共22组家庭参加，家长们用实际行动陪伴孩子，一起带领孩子们安全完赛，本次活动促使大家在玩的过程中与孩子亲密交流，成为加深亲子关系，留下美好回忆的开心之旅。

活动当天一早，小朋友们穿着定制的文化衫戴着定

制文化帽在爸爸或妈妈甚至奶奶的陪伴下一起到华士主题公园参加活动，在勤劳的志愿者们那里领取马拉松号码牌。本次活动出于对所有参与者安全考虑，特别邀请到马拉松爱好者卞立先生（26个全马，6个半马。全马PB 3小时25分，半马PB 1小时40分及CPR急救证书）带领大家赛前热身活动，舒展放松身体，以最好的姿态迎接比赛。因为我们请来专业的马拉松爱好者带领大家活动前热身，孩子们的热情将活动推向了小高潮。江阴基地人事行政经理袁晓因至现场与小朋友亲切互动，对孩子们的到来表示了热烈欢迎。精心挑选的奖品摆放区域吸引了众多小朋友们的目光，一个个精神抖擞，斗志昂扬，势在必得。随着裁判员的一声“开始”，所有小朋友在父母的陪伴下，孩子们迅速开始奔跑，现场欢笑不断，出乎意料的是好几位小朋友跑步速度已经超越了父母，一路上我们的志愿者在不同的路段拍下每组家庭的奔跑中的身影。每位小朋友经过志愿者摄影区都留下了天使般的笑容。虽然小朋友大汗淋漓，但是他们都是最棒的，所有小朋友给我们展现一番拼搏，勇敢，坚毅的精神风貌。经过比拼，6组家庭的小朋友中脱颖而出，获得天猫精灵优秀奖。所有完赛的小朋友均获得一份精美的参与奖。活动最后，我们在主题公园西门大合照，活动过程中我们的强大的志愿者团队钱庭同事还提供私人航拍服务，为本次活动留下最美的记忆。

爱康的发展离不开所有家人的理解与支持！因为他们，我们才能更好的在岗位上兢兢业业，发挥所长。通过本次跑步锻炼，不仅让孩子在奔跑中感受快乐，积极参与到活动中来，更是体验合作与交往的快乐，以“客户至上”的价值观去探求员工需求，提升员工亲子和睦程度，增强企业凝聚力，进而增进文化活动渗透力的新体验。

江阴金属 贡琦彬



凝心聚力，展现风采——江阴基地举办 2019 热血篮球趣味运动会

7月11日上午9点，爱康江阴2019热血篮球趣味运动会活动隆重举行。基地新品制造中心总监雷波、品质中心经理董子明、人事行政经理袁晓因都参加了启动仪式，品质中心经理董子明先生代表公司为活动致辞。基地共组织了六支队伍50多名员工，在运动会上较量智力、PK体力，充分展示了爱康员工强健的体魄和蓬勃向上的精神风貌。

运动会共设有3个比赛项目，分别是投篮大赛，上篮接力，同心协力。比赛采取积分模式，每个项目中的第一名10分，第二名8分，第三名6分，第四名4分，第五名2分，其他名次1分。所有活动项目结束后，将得分

累计，评选出第一、第二名。场上员工们一个个用心拼搏，一路奋勇表现了各自的风采，使这次的篮球赛格外绚丽多彩，生动，分外成功。尽管盛夏7月，酷暑难耐，但运动员们依然斗志昂扬，按部就班进行每项比赛开始前的热身准备。随着裁判一声令下，在迎着盛夏炙热的阳光下，比赛正式拉开帷幕。

参赛各队都表现出强烈的自信，有着一争高下的雄心。运动员们精神抖擞，都尽自己最大的努力为团队获得好成绩而努力拼搏。整个活动现场热闹非凡，员工们都踊跃参加到活动中，加油声、呐喊声不绝于耳，更情不自禁为运动员们的精彩表现鼓起掌声。

这是一场精彩的竞赛，每个队员都发挥出最好的程度，氛围紧张，全场高潮迭起。在大家的积极参与和共同努力下，热血篮球趣味运动会圆满成功！比赛过程紧张激烈又趣味横生，最终蓝队（供应链中心）获得一等奖，紫队（营销中心）获得二等奖。

透过这次趣味篮球赛，不仅增强员工健康素质和锻炼意识，并且增进员工协同合作的凝聚力，选拔出优秀的篮球爱好者。本次活动目的让员工以更蓬勃的朝气、更积极乐观的心态投身工作。

江阴金属 贡琦彬



集团工会 7 月健康知识讲座圆满结束

为增强员工的健康意识，普及健康知识，7月17日，集团工会邀请张家港市人民医院主任医师为员工开展了题为高血压和颈椎保健的健康知识讲座，受到了大家的热烈欢迎。

健康知识讲座现场，人民医院主任医师郭主任为大家带来了颈椎防治小妙招，绍了高血压形成的原因、生活中如何防治等，还现场解答了大家的疑问。讲座现场，气氛热烈，员工们纷纷表示，受益匪浅，多一分健康知识，

多一分健康保障，希望集团工会为大家带来更多更好的精彩讲座。

为了满足广大员工的需求，为员工提供更多健康知识，让员工健康生活、快乐工作，接下来集团工会将每月定期开展健康知识讲座。如果广大员工有关于健康方面的知识想要了解，可以与集团工会联系。此外，为提升员工心理健康素质，促进教员工快乐工作、阳光生活，集团工会还将每周开展员工心理咨询服务活动。



和康康一起成长

注重运动习惯养成，营造健康生活

世界卫生组织调查显示，都市中处于亚健康状态的人口比例高达75%，尤其在中国。随着社会的不断发展和进步，大家在快节奏的工作和生活中往往忽略了自己的身体健康。

在爱康，我们推崇以贡献者为本的企业核心价值观，每一位贡献者在努力工作的同时，身体健康也同样值得被关注。

最近小张总是感觉无精打采的，每天睡觉醒来会觉得累，工作的时候也提不起精神。

这一天结束了一天的工作，小张拖着疲惫的身体准备回宿舍休息。在公司楼下遇到了穿着运动装的健康，健康正要外出跑步。



二天小张来到办公室，看到健康已经精神饱满的投入了新一天的工作，而她自己依旧是精神欠佳，昏昏欲睡。

午餐的时候，小张和健康聊天，健康告诉她平时坚持运动的话，可以强化自己的身体素质，人的精神也会变得饱满。

这一天下班后，健康和小张一起去跑步。经过一段时间坚持，小张明显感觉到体能变得更好，在工作中的状态也得到了改善。



爱康集团“阳光计划”活动倡议书

亲爱的爱康人：

生命在于运动，幸福源于健康。只有拥有阳光的心态、健康的体魄，才能快乐工作，享受幸福人生。为倡导积极健康的生活方式，丰富员工的业余生活、提高员工的身心健康、增进员工间的沟通交流，让阳光、健康、快乐洒满爱康，增强员工工作的积极性、战斗性和效率性，在社会上树立阳光、健康、进取的爱康人形象，爱康集团工会计划开展以“快乐工作，健康生活”为主题的阳光计划行动。包括跑团活动、健康管理、风采大赛、球类比赛、微马聚跑、运动会、健步行等等。为此，集团工会向全体员工发出如下倡议：

一、倡导健康理念，形成健身好风尚。有了健康的体质，才能幸福的生活；有了健康的体质，才能快乐的工作。让我们唱响“全民健身”主旋律，倡导“关注健康，珍爱生命，善待身体，快乐工作”的观念，树立“每天健身一小时，健康生活每一天，幸福生活一辈子”的理念，强化“我锻炼、我健康、我幸福”的意识，在全爱康形成自觉锻炼、主动健身、追求健康的良好风尚。

二、选择锻炼方式，培养健身好习惯。坚持“因人而异、适时适度”的原则，选择适合自己特点和兴趣爱好的运动项目。例如慢跑、快走、健身操、篮球、乒乓球、羽毛球等健身活动。坚持到底，让身体动起来，感受到健康带来的无限快乐，培养健身的好习惯。

三、学习运动知识，掌握健身好方法。要树立科学健身意识，主动学习健身知识，认真制定长期的健身计划；要循序渐进，选择适宜运动，讲究方法，避免运动疲劳；要注意增加营养，保持充足体力，提高防病能力，远离亚健康。

四、积极参加活动，享受健身新乐趣。积极参加集团工会开展的阳光计划行动和其他丰富多彩的文体活动，通过参加丰富多彩的文体活动，加强同事间的沟通交流，增进同事间的友谊，享受集体活动带来的乐趣。

五、积蓄健康能量，为爱康梦续航。通过积极主动健身、自觉锻炼，不断为健康充电，塑造健康的心灵和强壮的体魄。用乐观的心态、饱满的热情、进取的精神、钢铁的意志，打造虎狼之师，精诚团结，为爱康的持续发展努力奋斗，为爱康梦的实现努力奋斗。

古希腊的山岩上刻着这样一句格言：“如果你想变得睿智，跑步吧；如果你想保持健康，跑步吧；如果你想更加健美，跑步吧。”亲爱的爱康人，让我们一起踏着运动的节拍，走向户外，走向阳光，一起燃烧我们的激情，共同舞动“健康生活，快乐工作”的健美旋律。亲爱的爱康人，让我们一起积蓄健康的能量，梦想起飞，为爱康跨越发展而努力，为打造百年爱康而奋斗！

爱康集团工会

爱康集团阳光计划之 员工心理健康咨询服务

为提升员工心理健康素质，促进教员工快乐工作、阳光生活，集团工会将每周开展员工心理咨询服务活动。

时间安排如下：
每周四下午 11:30 - 12:30
江阴金属 107 会议室

每周五下午 11:30 - 12:30
集团 105 会议室

爱康集团阳光计划之 “奔跑吧，爱康人”

倡导积极健康的运动生活理念，让跑步逐渐融入生活，号召广大爱康人奔跑起来，奔跑出健康的生活方式、身体素质和积极的工作心态。扫描小程序码加入爱康跑团，一起努力奔跑！

后期，根据每月运动榜单评选 10 名“跑步之星”，给予精美礼品，年度根据 8-12 月的跑步榜，评选 10 位“跑步达人”，给予精美礼品。”板块层面，将根据“跑步之星”所占数量，评选最佳组织奖 1 个，给予现金奖励。



爱康集团阳光计划 之员工运动大使

想运动，不知道什么样的运动更适合自己？想控制饮食，却不知道怎样吃更加健康合理？作为健身小白的你，一定有一箩筐问题想要咨询，欢迎来cue我们的阳光运动大使，我们将知无不言，全方位解答你的疑惑。

丁开明，坚持健身近3年，尝试过跑步、游泳、器械、核心力量、燃脂训练等多种健身项目。一年时间内，从3公里都无法坚持的跑步小白一路成长为半马PB135（个人最佳1小时35分钟）。

咨询时间：
工作日 17:00-19:00

联系方式：
13913560196（微信同号）



防风险、除隐患、遏事故——苏州金属7月安全月活动

为了进一步强化红线意识，落实安全责任，普及安全知识，弘扬安全文化，提升全员安全素质，推动各项措施措施的落实，有效防范和杜绝各类事故，为公司的发展创造良好的安全生产环境，苏州爱康金属在6-7月开展了为期一个月的“安全生产月”活动。本次活动围绕主题，内容丰富，形式新颖，深入基层，让员工从活动中更加意识到安全的重要性。

6月20号下午2点30，在苏州金属报告厅举行了以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全活动月的启动大会。苏州金属所有一线员工以及管理人员参加了启动大会。在启动大会上，生产部张亚川经理作为生产管理者发言，对员工以及生产管理者提出了四点要求：1、加强领导、落实责任，确保安全工作有序开展；2、完善体制、明确责任，

切实强化安全监管；3、加强宣传、广泛动员，切实增强安全生产意识；4、积极响应、群策群力，扎实开展安全生产月活动。

品质经理沈东作为安全的直管领导，对上半年的安全工作进行了分析和总结。目前全国的安全形势严峻，2019上半年张家港市安监局副局长带队我司进行安全检查指导，对我司的安全工作很重视。我司要全面推行安全责任制，确保每个员工都明确自己的安全责任，实行全员安全隐患排查，创造良好的安全生产环境。提出安全红线意识让大家切身体会到安全工作的紧迫性。

安全活动启动仪式结束以后，就开始了一系列的安全月活动，隐患随手拍，人型立牌拍照加安全心得体会集赞，线上的安全知识竞赛等一系列的主题活动。活动中一线员

工都积极、主动地参加。在隐患随手拍活动中，他们拿起自己的手机拍摄身边人和物的不安全状态，记录身边的“三违”和安全隐患，随后活动组织者公布出来并组织相关责任人跟踪督促整改，所有隐患均得到及时的处理。在人型立牌拍照加安全心得体会集赞的活动中，为了调起员工参与的积极性，我们特意把人型立牌做成了可爱的Q版。活动开始的当天，生产主管、产线员工及办公室人员就积极地参与进来。一时间朋友圈被“我承诺：杜绝不安全行为，不让自己受伤，也不让别人受伤”，“我是行为安全之星，请大家为我点赞”，“安全生产，从我做起”“高高兴兴上班，平平安安回家”，“争做行为安全之星，我为安全代言”等此类安全心得体会刷屏。今年开展的安全知识竞赛，一改往日线下开展的传统，改为扫码参与的线上活动。

设置的题目也是紧扣“防风险、除隐患、遏事故”的主题。竞赛期间，参赛的一线员工们都争分夺秒认真答题，答题结束后大家仍会围绕起来讨论题目答案，会为自己答对而开心，为自己的一时疏忽而懊恼，让大家从答题的过程中牢记安全知识要点，真正将安全意识潜移默化的深入人心。

安全工作只有起点，没有终点，我们必须提高警惕，牢固树立责任意识，时刻紧绷安全之弦！在这次安全月的一系列小活动中，大家更加意识到安全生产的重要性，而我们的一线员工也都纷纷表示，定会将安全牢记于心，无论何时何地，“安全”二字永远都是第一位。



安全之心，每天都在——苏州金属7月安全月之晨会

一年之计在于春，一天之计在于晨，苏州金属一直保持每周一次安全晨会的良好传统，安全晨会的主要内容围绕安全操作规程、事故案例、特种设备和职业健康等知识展开。通过安全晨会增强员工的责任感，要求员工从我做起，从我们身边的小事做起，真正树立安全第一的思想。在“安全生产月”期间，安全晨会改为观看安全视频。苏州金属组织铝车间、钢车间、仓库、品质部人员轮流观看《事故的代价》视频影像，观影期间员工也对一起安全事故发出感慨，正是因为一次次的疏忽、大意酿成了不同程度

的安全事故。这也给员工上了一堂触目惊心的安全课，目睹着那些血淋淋的事故现场，我们金属的一线员工对于“珍爱生命，安全第一”这八个大字有了更深层次的理解！

目前社会上出现的一个又一个安全事故，绝大多数是违章操作，违章指挥，习惯性违章所引起，也就是一切的根源出现在我们的思想上，安全意识不足，凡事掉以轻心！安全工作只有起点，没有终点，我们必须提高警惕，牢固树立责任意识，时刻紧绷安全之弦！



防火防灾，人人有责——苏州金属7月安全月之消防演练

7月4日，苏州金属开展了一次消防演练活动，本次消防演练由品质部沈东经理担任总指挥，由EHS负责人卞祥担任副总指挥。

下午2点，随着消防警报的响起，正在作业的员工立即停止手上的作业，疏散组人员引导员工找寻最近的逃生通道撤离到安全地带，大家在撤离过程中高呼“铝车间发生火灾，请大家紧急撤离”来帮助其他同事安全撤离，大家在逃生的时候都是低着腰、沿着墙壁，用衣服捂住口鼻快速撤离。此时灭火组人员到达模拟起火现场，用消防器材进行灭火。在大家都撤离到紧急疏散集合点的时候，由警戒组维护好现场，禁止无关人员进入，协助指挥疏散人员到指定区域。等所有人到齐之后，由副总指挥卞祥进行

人员的清点，确认所有人员撤离后报告给总指挥，由总指挥沈东经理宣布演习结束。通过此次模拟真实火灾场景的消防演习让大家感受到了“火灾防患于未然，消防责任重于泰山”，提高了全体员工的消防安全意识，增强了员工的逃生自救能力。

在消防演习结束后，苏州金属还进行了灭火器操作和消防栓使用的实操活动。由EHS负责人卞祥给全体员工讲解了灭火器和消防栓的类型和操作方法，包括管理人员在内的各部门人员都参与到了实操活动中，通过这次的活动的预期目的。

苏州金属 卞祥



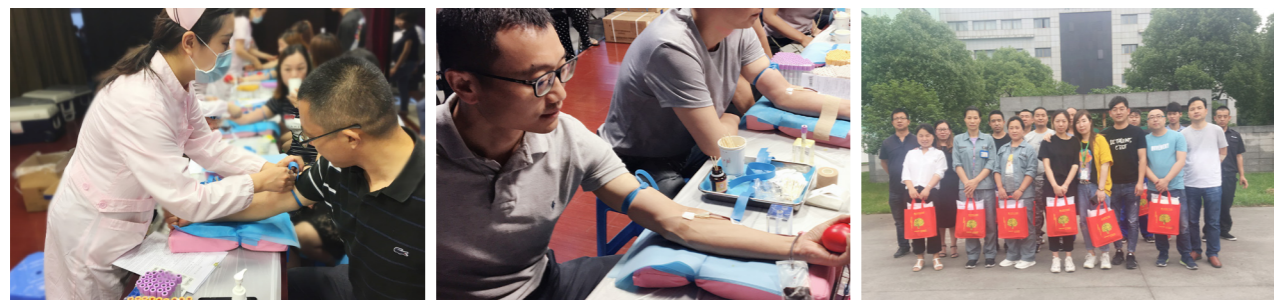
无偿献血 无限爱心——2019 爱康江阴基地爱心献血

血液被誉为“生命之河”，生命的存在一刻也离不开它，血液不是劳动产品，它只能靠广大健康、适龄的公民献血来获取。我国每年有数百万人次无偿献血，使百万伤病员解除了病痛折磨。献血是人道、博爱精神的崇高体现。无偿献血是一项关系国计民生的社会公益事业，无偿献血不仅是人道主义精神的崇高体现，也是彰显了爱康人以贡献者为本企业文化，更是社会文明程度的重要标志。

为响应华士镇政府，红苗村委及红十字会的号召，参与救死扶伤，多挽救一个生命，多为社会做一些贡献。6月28日，爱康江阴基地员工44人积极参加了无偿献血。以副总裁史强史总和副总裁赵剑赵总为代表的公司高层，第一时间到达献血现场，填表、体检、化验、等候、抽血、休息，所有流程都在医护人员和志愿者协调下井然有序的进行，前来参加献血的有很多人，献血的人们也排成了常常的队伍。

江阴金属 贡琦彬

平时在工作上总是追求效率，注重实效的爱康人却不急不躁，不怕麻烦，在医护工作人员的指挥下默默地做着自己认为可以奉献爱心的事。对于社会大众而言，参加无偿献血的每个人都值得敬佩自己，因为大家做出了对社会有意义的事。无偿献血的每一个人为拯救他人生命，志愿将自己的血液无私奉献给社会公益事业。无偿献血是终身的荣誉，无偿献血者应该得到社会的尊重和爱戴。本次无偿献血活动的行为也充分体现了爱康人与人之间团结互助和人人道友爱的精神。



社保常识知多少？

HR知识小讲堂

- 一、社保交的到底是三险还五险？
答：五险，养老、医疗、失业、工伤、生育五大部分构成。工伤和生育全部由用人单位缴纳，所以个人实际承担三险。
- 二、买了职工社保，同时每年又买了农村基本养老，到退休时可以领双份么？
答：不可以，目前我国的社保制度是一个人只能享受一份社保，所以建议停掉农村的养老保险。如果现在不退，到退休时国家也会给你进行退保处理的。
- 三、缴纳的养老保险费都是属于个人吗？
答：员工缴纳的部分存储在个人养老金账户当中，用人单位缴纳的部分则是存储在国家统筹养老基金当中。当员工达到退休年龄并且缴纳社保满至15年是可以按月领取养老金的。如果不满足领取养老金条件，员工个人养老账户的累计缴费额度会一并退还。
- 四、我自愿放弃缴纳社保，钱可以退我吗？
答：社保属于国家强制性保险险种，任何建立了劳动关系单位和个人都必须参加，不允许选择放弃。即使员工自愿放弃社保的缴纳，也是不被予以法律认可的违规行为。
- 五、之前社保中断了几个月，里面的钱还在吗？
答：大可放心，钱还在账户里，缴纳的记录都能查询得到，是累计年限的。
- 六、我是男职工，为什么也要缴生育保险？

- 答：生育保险是由企业缴纳，员工不缴纳，但是无论男女都需要缴，男职工的未就业的配偶，也可以享受生育保险费用待遇，所需资金从生育保险资金中支付。
- 七、假设没有到达退休年龄但养老保险缴满了15年，是否可以停缴？
答：首先，养老保险的相关待遇实行“多缴多得制”。其次，参保人缴纳养老保险费满15年但未到达退休年龄的，按照相关法律，用人单位必须继续申报社会保险。
- 八、假设达到退休年龄但养老保险没缴满15年？
答：可延长缴费，延长缴费满5年仍不足15年的，可以申请一次性补缴剩余月份的养老保险费，缴费满15年后即可申领退休金。
- 九、多地缴纳社保最后在哪里领取退休金？
答：1、基本养老保险关系在户籍地的，当地领取；2、不在户籍地的，在累计缴费满10年的地区领取；3、不在户籍地，且缴费不满10年的，转回上一缴满年限地领取；4、不在户籍地，且在多地累计缴费年限不满10年的，归户籍地按规定领取。
- 十、异地工作养老金要转移吗？
答：员工离职后社保账户会被封存，转移只能转移走个人账户里的金额，单位缴纳部分是转移不了的。

集团人资 单巧华

弘扬企业精神 凝聚向上力量

——2019年一季度的爱康之星人物事迹

朱宗强

安全生产无小事，防范未然是关键

朱宗强担任宿州电站运维部班长以来，始终牢记“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，为切实做好宿州电站2019年度安全运维工作，朱宗强组织运维部开展了春季安全大检查及六月安全生产月，根据公司6月安全生产月活动方案，同时结合宿州电站的实际情况，制定活动方案。开展安全警示教育，以现场学习、互相交流等形式，分析违章危害，深刻吸取教训，教育同事养成遵章守纪的习惯。深入开展隐患排查治理工作，强化安全预控，配合安全员组织专项隐患排查和每日隐患排查。根据现场实际情况，积极组织开展安全制度和作业规程检查工作，并及时的消除隐患。

在做好汛期可能发生的洪水、暴雨灾害事件的防范与处置工作中，朱宗强结合山地电站雨水容易汇集在一起形成洪水，对设备造成安全隐患的特点，带领运维员检查电站光伏区、生活区的排水沟、截水沟、排水管路等，确保排水畅通，并配备相应的防汛物资及应急设施（如照明器材、雨衣等），做到未雨绸缪。组织运维员开展防汛防汛演练，提高暴雨天气的应急处置能力。

2019年3月21日，江苏省盐城市响水县江苏天嘉宜化工有限公司化学储罐发生爆炸事故，并波及周边16家企业，此次事故已造成78人死亡，566人受伤。朱宗强认识到危险化学品存储、使用过程中的危险性，立即行动，组织运维人员学习并分析此次事故，随即开展全面的涉危设施安全生产隐患排查，包括备品备件库、二次室、食堂等等所有涉及危害的地方都不曾放过。

朱宗强在参与徐州统调逆变器故障处理过程中，积极联系现场人员，因现场人员临时有事，无法到门口接他入厂，他足足在门外等了两个多小时。当他入厂的时候，工作人员已经快到下班时间了，朱宗强提出中午加班对逆变器进行处理，遭到现场人员的拒绝。按照统一公司规定，禁止在无人监护的情况下作业。朱宗强与现场人员协商后，终于得到现场人员的同意，加班加时处理逆变器问题。在争取减少电量损失的同时，牢记公司下达的文件要求，做好现场工作的风险辨识分析及预控措施的检查，防止屋顶电站高空坠落事故的发生。



对待安全生产问题，就该持举重若轻的态度，朱宗强始终把安全生产的小事当大事来抓，高度重视生产中的各个细节，细节是安全的基础，安全就像一棵大树，生产细节就是这棵大树赖以生存的根部，只有在平时工作和生活中重视安全的细节末节，才能让安全这棵大树枝繁叶茂。

赵瑜

尽职尽责 全力以赴

在爱康，我是一名老员工，但在苏州金属，我是一名刚到岗5个月的新员工。从熟练的仓库账务员到缺乏经验财务小白，再到如今掌握、熟悉出纳的工作职责。在这五个月的转变中，离不开领导同事的帮助，自己也付出了努力的汗水。

还没上岗时，听别人说出纳是最简单的财务工作，等自己接触下来发现，也许它的确是财务中最简单的活，但是绝对不是别人口中的收收钱，付款的活。出纳需要每日更新资金日报表，每个账户的资金一定要准确，除了核对系统的，还需要进银行网银核对，确保每天的资金日报无差异。

4月份，第一次接触到需要自开电子承兑，从拿到支付清单，到联系银行，再提供合同，根据清单的金额，找寻该供应商的发票，最后在网银做好承兑明细后，去银行开出来。前期准备工作就要花费1至2天时间，等承兑开出来，再支付给相对应的供应商。月底，本就是忙碌的时候，这时，销售说需要开涉外保函，那时，对保函这个词，完全不懂是什么，涉外的，意味着又是全英文的，从和银行打电话沟通，邮件沟通，销售员更改保函

格式和申请书，终于在5月底开出了这份涉外保函。

6月份，一张拖了2个月的电子承兑，终于收到了，这张在4月份，由客户付给我们，未进我方银行账户系统的承兑，经过2个月的等待，和银行多次沟通，打电话催促，再和销售一起联系客户，这张承兑终于进了农行账户，看到承兑的那刻，心里的石头终于放下了，2个月的等待，催促没有白费。5月底，由于金属的法人更换了，需要去每个开户银行更换法人。6月初，资金部要求在12号前一定要去华夏银行变更法人，再这之前要先在基本户变更，但是因为金属新的法人章还没刻印好，我一天的催催催，行政也在最快的时间内刻印好，隔天，就跑去基本户变更，一变就是几个小时，终于在资金部要求的日期之前，把华夏银行的法人变更好了。

当然工作内容不仅仅是以上，从一开始的懵懵懂懂，到面对工作量陡增的忙碌，确实留下了努力的背影。为了工作的保质保量，加班也是常事。常常因为银行的事情或者支付供应商货款到下班，然后再开始做两个公司的资金日报，做完往往已经六点多。



值得一提的是，我的迅速成长，离不开领导同事给予我的帮助，在他们的繁忙工作中，抽出时间教导我，无私分享工作的经验、方法。这次能够入选苏州金属月度爱康之星，这是对我过去工作的高度肯定和赞赏，我无比感恩、无比珍惜，我会在自己的岗位上尽职尽责，全力以赴。

朱晓翠

尽职尽责 无私奉献

朱晓翠是爱康公司生产部的一名老员工，在这个平凡岗位上做了5年，依旧兢兢业业一丝不苟的工作着，她勤奋、为人谦虚，默默地热爱着光伏事业，做好本职工作，创造自己的价值，把工作中的每一件努力做到最好。工作中做到不怕苦，不怕累，认真完成了本岗位的各项工作任务。平时表现积极认真，工作任劳任怨，服从安排。

她做事有耐心，并善于学习，每天重复同样的工作，但她并没有感到枯燥无味，相反她在这岗位上干的津津有味。每天产线会发生重复的问题出现新的问题，重复的问题她可以和各个部门配合用最快的速度处理，新的问题她一直积极的观察和学习，记在心里，增加自己的经验，以便后续出现同样问题能快速解决。

她从3月份到现在在线培训新员工不计其数。遇到问题教他们该怎样反馈，怎样处理，怎样跟踪，目前大部分员工都可以独立处理产线异常。对于公司人员流动性大，她一直能诲人不倦的对新员工进行培训，对于员工不同的性格使用不同方法进行培训，尽量快速帮助员工适应岗位。对于学习较慢的员工，她会有耐心的重复去培训，直到他们完全掌握操作技能。

她善于发现和产线异常。

3月份1线生产NE单晶订单，使用自产单晶PERC电池片，EL1出现多个组件多处小交叉隐裂，产线员工未能准确识别，她及时发现并马上通知产线停机清理，协调工艺设备及时排查原因及调试，不良电池片隔离并反馈电池车间确认改善，产线更换电池片进行投产，不良组件隔离并培训员工准确判定，不放过一件不良品，也避免员工判定错误，将类似交叉隐裂的电池片进行返修，将裂片率从0.6%降至0.28%，避免了公司的损失和保证了客户的权益。又如，3月20日使用晶科单晶电池片，EL1出现批量混档，生产30件，混档9件，返修率30%，产线返修压力大，并增加了产生二次不良的几率。她能及时协调产线隔离更换电池片，尽量使产线质量和产能得到保障，并及时反馈来料进行处理，减少了公司的损失。

在组件的生产过程中，她总在开会中提到制程不良是要给公司带来经济损失的。经济损失就是浪费，浪费就是可耻。直到从今年4月份开始她就与各站别工序长协调制作出一套套相对应各站点的措施，如何去预防不良的产生？如何在生产过程中去杜绝制程不良。如玻璃、边框、接线盒、焊带、EVA这五大主材料截止月初。都得到很好的控制。5月份的制程不良率



部分物料为0损耗，极个别的物料为万分之0.3-0.5之间。但6月份的制程不良率全部达到0不良率。

相信她在以后的工作中不断的积累经验与所有同事共同努力，勤奋的工作。为公司的进步作出更大的贡献。同样公司给她一个展示的舞台。她就会创造出她的价值。更重要的是希望她于团队共同成长。加强自我学习的能力争取更大的进步，为公司节约更多的成本。

陆阳

为者常成，行者常至

没有惊天动地的事迹，他只是爱康能源工程一名普通的助理电气工程师。自2013年入职以来，他参与过江阴爱康、江阴天华、新东旭、徐闻一期、青海充电桩、甘肃通渭、响水等光伏项目的建设和施工。多年来他踏实工作、勤恳学习、默默奉献，在同事的帮助和领导的支持下，取得了不错的成绩，从一名懵懂的毕业生到项目现场施工管理，学到了很多的专业知识和现场管理经验，得到了领导和同事的一致认可和肯定。

2018年3月1日接到去盐城响水扶贫项目的通知，他立即赶往项目现场。在项目开展前期，为了确保响水项目的顺利开展，他每天带领着设计勘察单位对响水全县200多个国有资产项目进行勘察、测量，再回到项目部及时将勘察的数据进行整理，用于项目的前期分析和方案设计，最终确保了项目得到政府和业主的要求按时开工，得到了业主和监理的充分肯定。

该项目分为15个施工点，分别位于响水县下属的7个乡镇，一天跑完所有施工点有上百公里的路程。在项目施工和并网期间，为了严把每一道质量关，并且为了爱康在业主公司树立良好形象，他每天不停奔波于各个施工现场，手把手教导现场施工人员

在施工过程中应该注意哪些问题，将问题在施工过程之中得以解决，确保能够又快又好完成项目，为项目的顺利移交做好工作。每日工地回来后，夜晚他仍会加班加点完成工程日志和施工管理资料的编写，无论多晚多累，都做到“今日事今日毕”。由于响水项目点多且分散，但是项目管理人员不足，因此在完成本职工作之余，他仍然会积极响应项目组的需求。他不仅每天奔波于项目的各个施工点，完成项目现场的管理工作，同时还配合项目经理和开发人员进行并网手续的办理，根据电网的要求，对并网手续办理资料进行编写和随时修正，协助办理人员更快的取得核准手续。

响水项目所建的部分屋顶是在响水县的养猪舍，由于受“非洲猪瘟”的影响，猪舍实行封闭式管理，任何人不得出入猪舍范围内，导致响水项目并网后不能完成消缺移交工作。陆阳迎难而上，针对猪瘟期间的严苛管理，主动购买隔离服装，穿戴严密后进入现场，并与业主沟通、协调施工单位进场施工工作，积极克服施工中存在的各种困难，最终保证了项目的进度和质量。项目完工至今，虽项目组人员已全部撤回，但是一旦政府或业主公司有需求，他都会及时赶到现



场予以协调解决，他用自己的行动诠释了公司“客户至上”的核心价值观。

他在工作中勤恳务实，兢兢业业，主动学习，不断改善工作方式追求自身进步，面对客户他能积极寻找方法，解决客户需求，维护公司形象。他时刻将公司的核心价值观作为自己的工作准则，以做一个合格的“爱康人”。

仲燕

最平凡的贡献者

仲燕，2009年8月入职江阴金属制造部，吃苦耐劳，兢兢业业，精益求精，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

一年前，她从一名品质检验员成功转岗成为一名合格的统计员，工作发生了巨大的改变，她没有退缩反而迎难而上。为了让自己不断的进步，她努力参加公司的各项培训，拓展自己的技能知识，让她成为一名优秀的统计员。

日常工作中，她要协助部门主管、经理做好对新员工劳保用品领用、登记发放等事宜以及配合工作，并对生产日报表数据进行统计输入，上报给上级领导。此外除了办公桌前的文档类工作，在生产车间月头与月尾最忙的时候，还要整理好每天数据以及车间300多号员工工资。同时她还要负责一个项目组的考勤工作，有较强的责任心，做事细心，能够及时发现产线员工出勤的一些异常，除此以外她还要负责产线看板的更换，由于车间经常有客户参观，这就要求车间每时每刻保持着良好状态，所以她

每天在产线巡线时，能够及时地找到看板中的不足并纠正，力求做到最好，给外来参观人员一个良好的参观体验，作为车间统计员是她工作以来第一次接触到的新知识，根据领导的安排及自己个人工作的需要，在工作的前后先后进行了电脑知识和一些统计知识的掌握培训，是她对于统计工作有了初步的熟悉，这将对她以后能够熟练的进行统计工作打下良好的基础。

在工作上坚持做到事事都要有积极性、主动性、责任心。无论处于何种岗位中，都要及时的调整自己的状态，保证有充沛的精力投入工作，争取将自己工作做到最好，从车间到办公室，细想上没有任何准备，一到岗就投入工作中，虽然进车间以来没有输错任何数据，但是也没有掉以轻心过。作为刚刚接手的统计员来说，也绝不松懈每一步，争取每一件事情都能做到位，做到好，随时做到汇报。

同团结同志、虚心请教，刚调到办公室工作，对每份报表流程还是不怎么熟悉，再到中旬赶到项目组合并，压力倍增，但是没有妥协，难免会碰到那些不会或不理解的地方，每当此



时，她都会主动向工作经验的同事或领导请教，对同事提出的意见、建议虚心接受。无论在哪个岗位，只要用心去做没有做不好的事。

这10年，有人时常在问，你把青春都献给了爱康，后悔吗？她的回答只有四个字：无怨无悔！她为车间的正常生产运行保驾护航。

韩成

迎难而上，突破自我

集团人力资源部韩成，2017年10月加入爱康，是一名培训与人才发展高级专员。加入爱康2年多的时间，他工作中积极主动，效率高且执行力强。

他的工作的主线是“人才发展”，所以工作中面对的是职能和各业务单元的同事，对他而言，每一个人都是他的“客户”。因此，在开展人才成长和发展的项目韩成始终本着“客户至上”的价值观，以专业和热情服务“客户”，并获得一致好评。

1、人才盘点项目：为帮助业务单元更好的“识人”和“用人”，今年人才盘点项目在以往基础上优化工具，用更科学的方法和手段帮助业务单元盘点核心关键岗位和自己的“人才库”。

2、晋升项目：晋升项目是每年人才激励的关键项目，今年B8及以下员工晋升的操作权限下放至业务单元自行操作。为了能够以更优更科学的方式推进工作，我在晋升项目提前开展测评师资格认证，为晋升评审的实

施做铺垫。在晋升实施期间，业务单元在资格审核及晋升评审的节点存在的问题，我都会第一时间帮助他们解决，最终在6月底顺利完成所有晋升项目实施。

3、专项培训项目：结合各业务单元的战略方向及人才发展需求，通过调研和分析，今年共开展2个专题培训项目：一是针对销售精英开展的销售技能提升培训，旨在提升销售员工销售技能，培养爱康销售精英人才；二是针对所有管理干部开展的领导力培训项目，旨在提升中高层管理技能，和领袖魅力。目前这两个项目均以顺利开课，且受学员反馈良好。

当然，他并不仅仅止步于此，在工作之余的空闲时间，韩成还主动学习和关注新的专业知识及行业动态，这些都帮助他展现出良好的职业素养和成熟度。除了人才发展类工作之外，他还不断尝试新的工作领域和挑战。在部门人手不足的情况下，他主动提出承担部分招聘相关工作，甚至参与到校园招聘项目中去，并迅速融入角色



并开展工作。他乐观向上，始终以拥抱变化的心态面对自己的工作和新的挑战，不断拓展自己的职业宽度，提升专业度，更好的服务于他的每一位客户。