



内部资料
免费交流

聚焦主业 现金为王

爱康集团 2019 年第一季度管理干部大会顺利召开



为总结集团 2019 年第一季度经营管理情况，部署落实集团下阶段各项经营目标，4 月 28 日，以“聚焦主业 现金为王”为主题的 2019 年第一季度管理干部大会在集团 202 报告厅顺利召开。共计 110 余名集团中高层管理人员参加本次会议，爱康集团董事长邹承慧先生出席会议并作重要讲话。

按照会议议程，首先由配件制造、系统集成、工程、智慧能源等业务板块和单元依次对一季度经营业绩、重点工作完成情况以及下季度工作计划进行阐述汇报，随后由爱康执行总裁易美怀女士对集团第一季度经营业绩进行总结回顾：整体业绩方面，集团第一季度销售收入完成预算目标的 116%，净利润完成预算的 121.6%。其中，配件制造、系统集成、智慧能源板块在销售收入及净利润方面均超预算达成；集团业务以及金融业务在销售收入及净利润完成方面还需要进一步提升；易总同时就集团一季度在浙能电站资产合作、全面扩产抢占市场、优化资本结构三方面重大战略举措的成果和进展以及各业务板块及职能部门一季度重点推进的重大项目和经营管理活动进行了通报，并对各业务板块经营过程中存在的亮点和不足进行了汇总；易总表示，各业务板块及职能部门要明确爱康新能源高效智造服务商的战略定位，聚焦新能源制造业和新能源服务业两大核心主业，从费用控制、改善边际贡献、资产结构、提高现金周转率、行业对标管理等方面贯彻“现金为王”的经营管理策略。

同时，集团各职能中心要以总裁办电邮《关于集团职能的四点说明》为工作指引，为客户服务，为创造价值服务。最后，易总要求各部门在二季度持续奋斗起来，快速、稳步推进浙能电站合作、电池&组件项目全面扩产、海外代工厂、严控资金流动性风险等重点战略举措工作，确保各阶段经营业绩目标圆满完成。

在业绩汇报及总结回顾后，为响应爱康集团 2019 年全面扩产智造主业的战略目标，爱康能源研究院代理院长王永谦博士分享了题为《光伏技术的未来》的技术主题报告，王博士从光的起源与本质、太阳能电池技术的发展历史、高效晶硅太阳能电池技术、光伏技术的应用等方面详细阐述了未来 10 年光伏电池技术的发展方向及光伏技术应用的前景与方向，受到了与会中高层管理人员的广泛认可，对集团下阶段高效智造产业布局及技术路线评估具有很好的借鉴意义。

随后，爱康集团董事长邹承慧先生对本次会议进行总结并讲话，邹总肯定了集团整体在一季度所取得的经营管理业绩，并对团队稳扎稳打的精神风貌表示了赞扬。邹总要求在今后以及未来的经营管理中，要坚持“低负债、高流通”

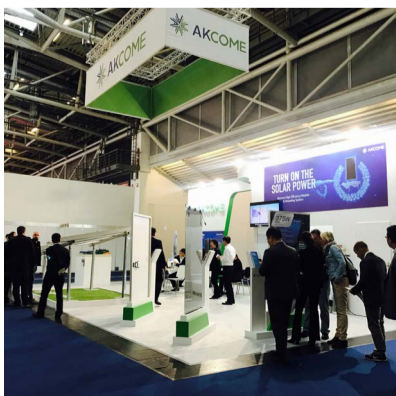
的第一战略原则，减少对资金的依赖，严控经营风险，关注资产（项目）变现回报，保持资金高度流通；要坚持“事事有人负责、事事一人负责”的管理原则，立足岗位，扎实工作，不忘初心，将自己的工作执行到底并负责到底；要坚持“低成本”经营方针，所有产业（项目）规模从小做大，切不可盲目高举高打，同时不能本末倒置，增加其他成本。

会议最后，在雄壮激昂的音乐声中，组织进行了爱康集团 2019 年各业务板块及职能中心业绩签约仪式。爱康执行总裁易美怀、金融中心负责人袁源、工程板块负责人吴飞、系统集成板块苏州光电负责人陈家兵、长兴项目代理负责人杨晓、研究院代理院长王永谦、赣州项目负责人杨杰、苏州金属总经理张金剑、供应链及营销中心负责人胡晓君、集团业务单元总经理李世鹏依次登台和董事长邹承慧签署 2019 年经营目标责任书。同时，配件制造板块、人力资源中心负责人史强、智慧能源板块负责人冯晖、运营风控中心负责人赵剑分别登台和爱康执行总裁易美怀签署 2019 年经营目标责任书。

集团战略 毛益虎

众里寻他

爱康低调亮相 Intersolar 展



5 月 15-17 日，欧洲最大的慕尼黑太阳能展 Intersolar 已顺利闭幕，爱康集团携支架、组件产品精准邀请行业客户，低调亮相该展会。展会现场，组件产品达成 25MW 及每月 15MW 左右意向订单洽谈，支架产品达成 350MW 支架意向询盘。

Intersolar 是全球迄今为止规模最大、影响最深的太阳能展会，有 27 年历史，影响力辐射全球市场。作为世界第四大、欧洲最大光伏市场的德国，爱康多年来连续参展，在欧洲市场已有长久的市场基础，结合边框、支架、组件产品供应优势，特邀客户前来展台洽谈。

此次展示的产品包括 410W 叠瓦、375W 单晶 PERC、340W 多晶、280W 多晶、365W 单晶 PERC 双玻组件，新材料（POSMAC）地面固定支架，追踪系统支架，共 7 款产品。

其中 410W 高效叠瓦组件-鲲鹏系列深受关注，采用单晶 PERC 电池技术，在组件制造过程中，应用高精度激光切割、微米级叠片定位系统等技术，有效提高产品效率，利用导电胶将电池可靠互联，

产生更少间隙，赋予产品高可靠性和高颜值。

另外 375W 单晶 PERC 和 280W 常规多晶组件也参与展示，两款组件已获得 DEKRA 德凯全球首张同类型光伏组件 DEKRA Seal 证书，通过 DEKRA 德凯按照 IEC 61215-1:2016、IEC 61215-1-1:2016、IEC 61215-2:2016、IEC 61730-1:2016 以及 IEC 61730-2:2016 系列标准的测试。DEKRA 德凯作为德国最大的检验检测认证机构，获得 DEKRA Seal 标志体现了爱康组件产品质量与世界接轨，重视技术进步和创新，坚持质量和安全。

除组件外，支架产品同样瞩目，葡萄牙 100MW 地面固定支架也将于本月完成交付。在地面支架产品优势基础上，爱康加大产品研发力度，此次展示的地面固定支架，全部横梁采用 Posmac（镀镁铝锌）新型材料，该材料镀层表面生成的保护膜，具有优异的耐腐蚀性，且因硬度高，兼具了优异的耐损伤性，对比于传统普通热镀锌产品，镀铝锌板可在 315℃ 高温下长期使用，同时反射热和光的能力超出 2 倍，

也保证了系统在户外严苛环境下的长期使用，确保 25 年使用寿命。超长铝龙骨设计，减轻施工难度，可实现大跨度，减少桩柱数量，相比热镀锌产品，可形成 5%~10% 的价格优势。

另一款展示的是平单轴追踪系统支架，目前已被列入 First Solar 合格支架供应商名录。独特压块设计，可实现快速安装；多点檩条支撑，使系统安全可靠，保证 25 年质保，可广泛应用于平地、山地、渔光、牧光、平屋顶等项目。

集团市场部 高虹



劳动技能月——爱康知识竞赛 提高员工技能



为激发广大员工学习和掌握知识技能的热情，提高员工队伍综合素质，5月17日，爱康集团工会组织开展了员工职业技能知识竞赛。

此次技能竞赛本着紧贴实际、注重实效、加强交流、提高水平的原则，所比内容涉及“扫黑除恶”应知应会、办公软件、廉洁知识、企业文化、公司制度等，员工实际工作中和日常生活中会运用到的知识技能。

为了让丰富全国各地的公司员工都参与到此次职业技能知识竞赛中，集团工会采用了线上竞赛的形式，公司员工无论在哪里，通过电脑或手机打开链接即能参与。因此，此次职业技能知识竞赛，从下午2点到4点，短短两个小时的竞赛时间，有272名员工参与其中，深受广大员工好评。

通过此次知识竞赛，既使广大员工了解了相应必备知识，了解自己使用办公自动化软件处理日常事务的能力，验证了自身的技能水平，也为自己查找了自身的不足和努力的方向，为今后更好地开展工作奠定了一个良好的基础。

据了解，为提升员工技能水平，形成比、学、赶、超的良好氛围，培养和选拔一批技能型人才，助推企业的建设发展，集团工会每年都要开展劳动技能竞赛，接下来的5月和6月，集团工会还将联合公司各分工会及各业务板块围绕板块的实际生产开展一系列劳动技能大赛，提高员工的职业技能。

党委 杜燕波

强化企业管理水平 公司开展 ISO9001:2015 内审员培训



ISO9001:2015标准条款比较晦涩难懂，谭老师以标准理论与常见审核案例相结合的形式进行培训，对体系实施过程中的常见问题进行了分析讲解。参训学员分为6组，培训过程中，既有集中授课、又有小组互动、实践环节等内容，学员在讨论互动中加深了对标准的理解，也更懂得实际工作中如何按照相关的标准条款规范、提升自身的工作。最后谭老师指导学员们进行文件评审、编写检查表、审核技巧培训及案例分析，学员都认真听讲，与老师互动。

通过此次培训，各学员对体系标准的理解更加深刻，明确了后续体系工作中的重点及改进方向，这些都有利于提高公司的制度、流程的有效性及其可靠性，公司的管理基础夯实了，我们能更容易赢得客户的满意、占领市场。

苏州金属 蔡雯雯

为了让 ISO9001:2015 质量管理体系更深深地融入公司管理中，让员工更好地理解体系并运用 PDCA工具，夯实公司管理基础。2019年4月24-26日苏州金属与江阴基地联合举办 ISO9001:2015 质量管理体系内审员培训。此次培训邀请了德国莱茵 TUV大中华区莱茵学院资深培训讲师谭丽竹来我司进行授课，参加培训的有两公司领导、各部门管理人员，总共三十多人。

集团工会开展 眼部健康知识讲座

为引导广大员工关注眼部健康，建立科学健康的生活方式和行为习惯，5月8日下午，爱康集团工会邀请第一人民医院眼科主任浦利军为广大员工开展眼部健康知识公益讲座。

讲座中，浦利军主任针对电脑族常患的“干眼症”进行了详细说明，对干眼症形成的原因、预防和治疗方法进行了深入浅出的解答。浦利军主任建议大家要养成良好的用眼习惯，注意劳逸结合，当眼部出现不适时要及时去医院就诊。浦利军主任还与现场人员进行了互动，就大家关心的眼部健康问题进行了详细解答。

通过本次讲座，让全体干部职工对用眼知识有了更深的了解，提高了对眼睛保健的意识，更好地保护眼睛、预防眼病。

党委 杜燕波



和康康一起成长 提高责任心，增强服务意识

在我们日常的工作过程中，是否遇到过自己工作职责以外的事情？明明这样的事情不属于你的管辖范畴，偏偏还有人追着你问？当这样的事情发生的时候，应该怎么做？是事不关己高高挂起的高冷范儿，还是热情周到有求必应的热心肠？我们来看康康是怎么做的。

康康所在的是一个综合性的大部门，里面有10多位同事，大家的职责划分明确，工作时间，大家都很忙。



康康恰好看到了这一幕，他放下手中的工作，耐心的询问小张的疑惑。



这一天，其他部门的同事小张来到康康所在的办公室，询问相关手续应该如何办理。



小张非常感谢的离开了，康康把他前面提到的问题记录在了便签纸上，贴在了相应同事的桌面上。才回到自己的座位继续刚才的工作。



最靠近门口的小杨刚好手头有点忙，她一边打字，头都没有抬，很不耐烦的回答。



在茶水间休息的间歇，康康遇见小杨，他对小杨说：遇见自己工作范畴之外的询问，我们都应该耐心友好给予对方一定的指引。



猛虎营开展“励志蜕变，砥砺前行、坦诚开放、共创未来”领导力提升拓展训练



4月18日—4月21日，猛虎营二、三营共19名学员参加了“励志蜕变、砥砺前行、坦诚开放、共创未来”提升领导力野外拓展训练活动。

拓展训练虽然只是短短四天三夜的时间，但是对于猛虎营学员来说收获颇多，活动的意义不仅仅在于提升猛虎营学员的“领导力”，更加重要的是学员们的感悟和收获，活动分为三大部分：

昆山国防基地进行军事化训练

有素的军事化训练是团队高度执行力和凝聚力的基础，军事化的基础队列训练，让学员们神经迅速紧张起来，教官的口令让学员们学会了令行禁止，为后期的拓展训练打下了坚实基础。

团队感召募集训练资金

通过团队感召募集资金8000余元，为天目山的野外训练活动打下基础。感召活动让学员们激发了自身的交流能力，提升对业务的推销能力，是对整个团队宏观思维能力、复杂事情的处理能力，以及团队协作能力的最佳考验。

丛林负重徒步攀爬

两天的丛林负重徒步训练，学员们互相搀扶砥砺前行，负重约20KG翻山行进12.13公里，翻越最高峰1500M，不但锻炼了学员的体能，也提升了做事的

意志力。通过“结死党”、“互照镜子”等活动，学员们看到了自己身上的不足，重新认识了自己，为今后的工作和学习提供了提升的方向。

共创梦想之树

在整个活动接近尾声时，19位学员齐心协力，彼此支撑着架起了通往梦想之路，每个学员用自己的手印铸成了梦想之树，让梦想开花结果。过程中学员们齐声喊起“爱康加油，加油爱康”，每个人都竭尽全力支撑队友的前行，寓意未来爱康人将继承以往的传统，互相支撑，为爱康的未来开启美丽的梦想之树。

虽然这次拓展训练只是短短四天三夜的时间，但是对于猛虎营学员来说收获颇多，此次活动的意义不仅仅在于提升猛虎营学员的“领导力”更加重要的是学员们的感悟和收获。无论从团队协作、个人能力、领导能力等各方面都有了一定的提高，相信通过本次活动，猛虎营的学员们回到自己的工作岗位上会不断摒弃缺点，发挥能力，为爱康的发展添砖加瓦。

智慧能源 张国民

爱康光电获得 DEKRA 德凯全球首张光伏组件 DEKRA Seal 证书

近日，爱康光电科技有限公司旗下1000V与1500V太阳能光伏组件分别获得DEKRA德凯全球首张同类型光伏组件 DEKRA Seal证书。该证书的颁发表明了爱康光电旗下这两款产品通过 DEKRA德凯按照 IEC 61215-1:2016, IEC 61215-1-1:2016, IEC 61215-2:2016, IEC 61730-1:2016以及 IEC 61730-2:2016系列标准的测试。

爱康集团副总裁、苏州爱康光电科技有限公司总经理陈家兵先生表示道：

2018年的中国组件企业，面临着美国加税、印度双反、欧洲下调补贴、国内市场趋近饱和等众多压力，但是我们坚持认为质量和安全是企业生存的根本。DEKRA德凯是德国最大的检验检测认证机构，确保安全一直是 DEKRA德凯的使命，这与我们不谋而合。此次获得 DEKRA Seal标志，也进一步体现了我们的产品质量与世界接轨，更好地为我们的产品走向世界提供有利的证明。

DEKRA德凯东亚及南亚区太阳能服务总监柏成立先生表示道：

爱康光电作为光伏组件行业的领先企业，始终高度重视技术进步和创新发展，DEKRA德凯也致力于为客户提供本地化发证、一站式认证服务，今后我们还将与爱康光电展开更多的合作，助力国内光伏企业走向世界。

关于 DEKRA Seal

DEKRA Seal标志是 DEKRA德凯集团颁发的自愿性产品认证标志。获得该标志的企业产品，意味着成功通过了某些特定标准，例如安全、质量和可持续性等等。

DEKRA Seal执行的测试标准分为两种，一种是基于确定的标准和评估过程，如国际标准（DIN/EN/ISO）、地区或国家法规、协会标准等等；另外也可以根据高于规范性标准要求的 DEKRA德凯标准执行测试。

爱康光电 李浩

携手同行 永攀高峰—— 江阴基地外协管理踏青登高记

人间四月芳菲尽，正是登山好时节。为了丰富员工的业余生活，促进同事间的沟通交流，增强集体凝聚力和团队精神，营造和谐向上的企业文化，外协管理部于4月27日举行了一次登山踏青的团队建设活动。

上午8:30相约到达江阴黄山脚下，春日的山间满目青翠，重峦叠嶂，空气格外清新。大家精神抖擞，欢声笑语，有序进发，沿着蜿蜒的山路拾级而上、信心十足，不断挑战体能极限。登山途中，大家互帮互助，你追我赶，爽朗的笑声、欢呼声响彻整个山间，平日的烦闷与压力一扫而空。

我们选择了一条穿行于丛林的山路，弯弯曲曲，奇形怪状，有缓坡，有平坦，有陡峭，有碎石，有枯枝烂叶，还有带刺的植物。虽不险峻，但也乐趣丛生，一路

大家相互鼓励，相互扶持，遇到陡坡时，男生还主动伸出了手当起了女生的“登山杖”。经过近一个小时的攀爬，大家陆续登顶。虽没有杜甫眼中的泰山“会当凌绝顶，一览众山小”那样的豪迈，但置身于大自然的怀抱，吮吸着清新的空气，沐浴在金色的阳光中，精神得到了净化和升华，紧绷的神经，疲惫的身心在如画的美景中亦得到释放。

我们尽享大自然旖旎风光的同时，也切实感受和谐进取的大家庭氛围，更充分体现了大家团结协作的凝聚力和奋发向上的精神状态。相信在今后的工作中我们会以更加饱满的工作热情投入到自己的工作岗位上，为公司的蓬勃发展贡献自己最大的力量。

江阴金属 蒋兰兰

2019 清零再出发 ——智慧能源板块东部区域双山岛之旅

为更好的促进业务融合，明确板块年度业务发展方向，确定年度重点工作，并快速推进各项工作开展实施，2019年4月25日至4月27日，智慧能源板块召开2019年度工作规划会议。为促进智慧能源板块东部区域内部人员的交流，4月27日东部区域组织了一次为期一天的张家港双山岛之旅。

活动的当天春风和煦，大家从港口乘轮渡出发到双山岛。上午10点，我们的活动正式开始了。在老师的主持下，大家

戴起了红领巾，分成了2个少先队，刚开始还有些局促含蓄，一二个游戏过后，伴随着不绝于耳的欢笑声，大家群策群力，不分部门，不论职位，争相讨论游戏方案，贡献自己的智慧，力争第一，仿佛真的回到了小时候，每一个少先队员都意气风发，青春飞扬。

午饭过后，大家到书店小憩，惬意的环境里，大家愉快的交流，相互做自我介绍，让大家对彼此有了更深入的了解。

下午1点举办了江边捉螃蟹大赛。小螃蟹非常狡猾，你去抓它，它一转眼就躲到洞里去了，过一会儿又从另外一处冒出来。大家组成几个小队，组内成员分工协作，欢声笑语不断，一下子把大家拉回了美好有趣的童年时光。

下午3点来到了大家非常期待的高尔夫球场，现场教练先教授挥杆技能，大家认真学习完后，各位“高手”挥杆论英雄，蓝天、阳光、绿地下尽情发挥！每人

30球，球球挥出不一样的抛物线，高尔夫论剑，搞笑不断。通过此次活动，大家最深刻的感触：一是很多目标的达成，离不开团队成员的相互协作、共同努力；二是要勇于自我超越，困难是真实存在的，战胜自己、发挥团队成员的力量，很多时候是取得成功的关键步骤；三是团队沟通很重要，多沟通、多分享，很多新的思路和想法产生于其中，1+1>2。

智慧能源 尹娜娜



拥抱变化，以贡献者为本——王笃龙

时间稍纵即逝，王笃龙已经正式入职一年，随着行业市场行情的转变，该员工坚持拥抱变化，适应行业的转变，同时在工作职责发生调整的情况下，较好接替了其他人员变动留下的工作。并且该员工坚持以贡献者为本，恪尽职守完成领导交代的各项工作，并承担更多其他的任务。

放眼 2019年，光伏市场应该是在转变中的一年的，2019年开年最重要的任务就是项目设备年度框架招标，以此来达

到成本控制，从而保证后期项目推进顺利。该员工在招标前期准备中独自进行了大量的梳理准备工作，包括前期供应商的开发与筛选，并且在与各类供应商进行信用合作遭遇困难的前提下，邀标成功率 85%以上，保证了每个设备品类均有至少6家以上供应商参与投标，且品牌至少涵盖了目前新能源市场的主流一二线品牌。

由于线上招标，之前对于公司招标系统未有接触未有培训，通过学习操作手册不断的

进行反复操作测试，以确保招标流程能顺利推进。由于时间紧急，为了能保证招标工作的顺利开展，更快熟悉招标各个环节及相关准备工作：包括线上招标系统操作流程的熟悉，对接设计院进行相关招标型号的确认，供应商邀请及信息系统注册，年度招标文件的拟定，以及后续的现场开标组织及截标后价格信息的分析与对比等，该员工任劳任怨，加班成了家常便饭。

正是因为前期准备工作的

充分，年度设备招标在 3月底顺利完成，并且招标效率大幅提升。且通过合理优化评标议标时间，在三天时间里完成了6大品类的年度招标工作，降本比例超预期，部分设备降本达 20%，根据招标结果通过核算 2019年系统采购成本，扣除组件下跌的影响因素，系统降本越 4%。出色的完成本年度招标设备降本的任务，为后续公司项目的开展增添了推动力。



尽职尽责，提高自我——姚芙蓉



自 2013年 8月 25日加入苏州爱康金属以来，本人一直在销售岗位上勤勤恳恳，尽职尽责，时刻保持贡献者为本，客户至上的宗旨，尽量完成公司安排的各项任务。

一直跟进的客户中国建材近几年在国内外一直承接光伏电站 EPC，深知支架是一定需要采购的产品，功夫不负有心人，凭借着爱康支架在行业内的好口碑，在 2018年全年努力的基础上，2018年圣诞节前后，我们海外营销三部与技术部邵工和程工一起在中国建材

公司加班加点完成客户的方案需求，与客户在支架设计上达成一致，让客户有足够的信心把订单放在苏州爱康金属生产。并于 2019年 1月 3日顺利接到中国建材的葡萄牙 98MW 支架订单，在苏州金属全员努力的情况下，在春节前后的两个月时间完成发货，积极响应客户的订单要求，给客户留下了良好的供应商印象。为以后的长期合作奠定了坚实基础。

有了葡萄牙项目的良好合作，客户对爱康的信心倍增，中建材的越南 50MW 支架也在本

营销组和苏州金属运营部同仁的共同努力下取得买卖合同。该项目交期异常紧张，但是本人和运营部不惧怕，沉着应对客户的交期要求，加急运输，尽可能快地把货送到项目现场，让客户有相对充足的时间进行支架组件安装。在此过程中，本人深刻理解客户的焦急心情，充分秉持“客户虐我千百遍，我待客户如初恋”的态度。

除了跟进中国建材，本人还跟进中电投电力工程有限公司的海内外项目，2017年 3月份，中电投马来西亚 50MW 投入

建设，我司中标支架合同，该期间我一直跟进生产进度及回款，期间我面临着怀孕带来的各种身体不便，坚持沟通订单进展，发货进展等细节，不耽误订单的顺利出货，给客户留下非常好的印象。产假结束后马不停蹄在年前把进度款催回到公司账上，不给公司拖后腿。

在苏州金属的销售岗位上，提高自我，发挥自己应有的价值，我会继续努力！

甘做爱康“孺子牛”——徐凤

徐凤是绿色家园财务部一员，自从 2017年 3月进入到爱康这个大家庭，到现在已有差不多 2年的时间，主要工作从原先负责出纳、应付，材料调整为出纳、费用报销、应收应付，成本核算、总账、纳税申报、编制财务报表绩效报表等，审核销售订单、退商流程审核、供应商和客户对账等等及徐州慧兴康全盘账务，她面临高强度的工作，通过自己刻苦钻研，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了进一步提高，并很快熟练掌握财务岗位所有业务

内容。

在会计基础工作中，在处理每一笔业务时，都是看了又看，审了又审，严格按照财务制度的有关规定对原始凭证的合理性进行审核，如遇到财务手续不全或者与财务制度规定相违背的违规票据她坚决不入帐；如遇到单据、票据与实际发生不符现象她不怕得罪人坚决打回，重新开票，强化了会计档案的管理，在日常业务往来中她如果发现有什么问题的，尤其对单位工作不利的问题会及时如实地向主管领导反映并提出自己的处理意见和建议。

公司因业务需求，在 2月底绿色家园进行整体搬迁，财务凭证截止 2019年 3月共计 580份左右都需要移到新的凭证室，面对这么大量的工作，她凭着一己之力，在不影响工作的情况下，将凭证一点点移出，再一点点整理入柜，保证了公司财务凭证的齐全完整。

她按公司规定时间刚完成绿色家园及徐州慧兴康两家企业的企业工商年报的申报、企业所得税汇算清缴及各种类型的财务报表，及时申请了各项税金。3月份的会计审计和税务审计的检查中，积极配合相关

人员工作。

随着工作量的加大，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战的开始，为了能按时、保质、保量地完成各项任务，她从不计较个人得失，不讲报酬，发挥乐于吃苦，甘于奉献的精神，每次都能出色的完成各项工作任务。财务是一个单位的核心部门，同时她也是一根引线贯穿与企业的角角落落。作为一名财务工作者，愿她在这个平凡的岗位上，把一份平淡无奇的工作干得有滋有味，有声有色。



“斤斤计较”的物料员——兰明雄



兰明雄，是组件生产二车间的一名普通的物料员，物料是车间开线的粮草，直接关乎着成本及产量，所以作为一名物料员，意识到自身岗位的重要性，时刻谨记自己的工作责任，在工作中谨小慎微。有人说：看看差不多就行了，那么较真干嘛？而他有自己做事的原则，要想成为一个优秀的物料员，必须要耐心细致，做到“斤斤计较”。每天除了日常的分发物料以外，他也会经常到各个岗位查看物料耗损情况，哪怕超出一丁点的损耗，都会第一时间反馈当班工序长，让

工艺、技术现场测试 BOM 用量。积极沟通，以保证生产计划能顺利进行。正因为他细致严谨的工作作风，得到了同事们的信任和认可。

每次做新工单切换物料时，每一种物料都反复清点，做到 0 失误后才发到产线，并督促产线物料的合理、节约使用。正是他的认真、“斤斤计较”影响着其它员工，使后期使用的所有物料能达到 0 损耗。在做猛狮订单时，仓库发出的边框与 BOM 表上有出入，在反复确认 BOM 表后及时向工序长和主管反映，及时拦截了错误

的发生。

每天上班，他都提前半小时进车间查看各岗位物料情况，及时补缺物料，保证在交接班后也能无间断顺畅地生产。每天做好收发台账，保持账目清晰，发现超损及时沟通并了解缘由。

在下班的时候他都会协助机焊人员将电池部门回收的空纸箱摆放整齐并放在指定回收的区域。及时通知仓库人员拉走，避免堵塞通道！每天自觉做好物料区域的 5S 工作，任何时候都能看到摆放有序的物料、干净整洁的货架。一个舒适的

工作环境不仅能提高自己的工作效率，同时也能体现公司的整体形象。

感恩是一种态度，是一种品德，他把领导对他的肯定及同事对他的信任自己的来回馈，

在同事的眼里，他是个吃得了苦，耐得了烦的人！俗话说“点点滴滴，造就不凡”，他相信不管任何岗位、任何工作，只要是自己喜欢的就一定用心去做，而只要用心去做就一定做好。相信他在以后的工作中能不断提升自己，为公司创造更大的价值。